



“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”
CONVOCATORIA DE PERSONAL CAS POR SUPLENCIA
Nº 002-2023-ENSFJMA/DG-DA-UPER

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UNA (01)
SECRETARIA PARA LA DIRECCIÓN ACADÉMICA

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria.

La Dirección Académica de la Escuela Nacional Superior de Folklore “José María Arguedas”, requiere contratar los servicios de una (01) secretaria para la Dirección Académica por suplencia.

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área solicitante.

Dirección Académica

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Personal

4. Base Legal

- a. Ley N^º 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N^º 1057 y otorga derechos laborales.
- b. Decreto Legislativo N^º1057, regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N^º075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo, modificado por Decreto Supremo N^º065-2011-PCM.
- c. Ley del Servicio Civil N^º 30057 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N^º040-2014-PCM.
- d. Ley, 31131, Ley que Establece Disposiciones para Erradicar la Discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Público.
- e. LEY N^º 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023.
- f. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DE PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica (Certificada)	<ul style="list-style-type: none">- Nivel Educativo:<ul style="list-style-type: none">• Técnico Superior completa / Estudios Universitarios.- Grado Situación Académica:<ul style="list-style-type: none">• Egresado en las Carreras de Secretariado, Administración y/o Contabilidad.- Maestría<ul style="list-style-type: none">• No requiere- Doctorado<ul style="list-style-type: none">• No requiere





“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

	<ul style="list-style-type: none"> - Habilitado <ul style="list-style-type: none"> • No requiere - Capacitaciones Participación en cursos/talleres inherentes a su cargo: Asistente de Gerencia, Logística y Patrimonio Ceremonial, Protocolo y Relaciones Públicas, Contrataciones del Estado, Control Interno, Administración, Contabilidad, Tributación.
Experiencia Laboral General (Certificada):	- Un (01) año como mínimo de experiencia general en el Sector Público y/o privado.
Experiencia Laboral Específica (Certificada):	- Un (01) año como mínimo con nivel mínimo de Auxiliar / Asistente en el Sector Público o Privado.
Competencias:	- Responsabilidad con iniciativa resolutoria, trabajo en equipo, vocación de servicio, comunicación efectiva y capacidad para trabajar bajo presión, trato amable y empatía.
Conocimientos para el puesto:	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento en Redacción y ortografía. - Ofimática a nivel intermedio (*). - Manejo de técnicas de organización de documentos, - Capacidad para planificar y organizar. - Capacidad de adaptación en equipos de trabajo.

(*) No necesita documentación sustentatoria, toda vez que será evaluado en la Prueba de conocimiento.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Apoyar en la recepción, clasificación, redacción de documentos varios (oficios, cartas, memorándums, informes, etc.)
- Apoyo en la elaboración, organización y administración del archivo físico y digitalizado de la documentación emitida y recibida por la Dirección de Administración.
- Seguimiento y monitoreo de los documentos generados y enviados por la Dirección Académica.
- Recepción y emisión de llamadas telefónicas.
- Llevar la agenda de actividades y entrevistas del Director de Administración
- Apoyo en el despacho de documentos que ingresan a la Dirección Académica
- Recibir y orientar al público que solicite entrevistas con el director y las oficinas a su cargo.
- Otros que el Director Académica disponga en materia de su competencia.





“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Escuela Nacional Superior de Folklore José María Arguedas. Jirón Torres Paz Nº 1170 – Santa Beatriz – Lima.
Duración del contrato	Inicio: 02 marzo de 2023 Termino: 01 de mayo de 2023.
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Un Mil quinientos y 00/100 Soles). Incluyen montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

5.1. ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria y Registro en el portal Talento Perú - SERVIR	08/02/2023	Dirección de Administración y Unidad de Personal.
2	Publicación del proceso en el Sistema de Difusión de Ofertas Laborales y Prácticas del Sector Público y Portal Institucional www.escuelafolklore.edu.pe	Del 09/02 al 23/02/2023	Unidad de Personal y Unidad de Tecnologías de la Información
5.2 CONVOCATORIA			
1	Presentación de la hoja de vida (currículum) documentada en Tramite Documentario (virtual) mesadepartesevirtual@escuelafolklore.edu.pe desde las 08:30 horas hasta las 17:30 horas del único día de presentación indicado en el cronograma	16/02 al 23/02/2023 Hora: de 8:30 am a 17:30	Tramite Documentario
5.3 SELECCIÓN			
1	Evaluación de la hoja de vida	23/02 al 24/02/2023	Comité evaluación CAS
2	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el Portal Institucional www.escuelafolklore.edu.pe	24/02/2023 Hora: 17:00	Unidad de Personal
3	Presentación de Reclamos	27/02/2023 Hora: de 8:30 am a 17:30	Comité evaluación CAS
4	Absolución de Reclamos	27/02/2023	Comité evaluación CAS
5	Entrevista Personal (virtual) (horario: se especificará en la web)	28/02 al 01/03/2023	Comité evaluación CAS
6	Publicación de resultados de la entrevista personal y resultado final en el Portal Institucional www.escuelafolklore.edu.pe	01/03/2023 Hora: 17:00	Unidad de Personal
5.4 SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			





“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

1	Suscripción de Contrato	02/03/2023	Unidad de Personal
2	Registro del Contrato	Conforme D.S.015-2020-TR	Unidad de Personal

VI. ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
6.1 EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA				
a.	Experiencia	25%	20 puntos	25 puntos
b.	Formación Académica	25%	20 puntos	25 puntos
Puntaje de Evaluación de Hoja de Vida		50%	40 puntos	50 puntos
6.2 ENTREVISTA				
a.	Conocimiento mínimo de las labores a realizar.	50%	40 puntos	50 puntos
b.	Experiencia Especifica para el servicio requerido			
c.	Desenvolvimiento Personal			
Puntaje Total de la Entrevista		50%	40 puntos	50 puntos

- El puntaje aprobatorio por cada etapa será de 40 puntos como mínimo

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

7.1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la Hoja de Vida a través de Tramite Documentario (virtual) tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la Información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

El correo debe detallar lo siguiente:

Señores:	
ESCUELA NACIONAL SUPERIOR DE FOLKLORE “Jose Maria Arguedas”	
Jirón Torres Paz N° 1170 – Santa Beatriz – Lima	
Ref.	: Convocatoria N° _____
Postulante	: _____ (Apellidos y Nombres)
D.N.I.	: N° _____
Dirección	: _____
Teléfono	: _____
Correo Electrónico	: _____





“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

7.2. Documentación adicional

1. Formato estándar de hoja de vida
2. Copia de DNI (Legible)
3. Declaración Jurada de no estar inhabilitado administrativa o judicialmente, para contratar con el Estado (Anexo N° 01)
4. Declaración Jurada de relación de parentesco (Anexo N° 02)
5. Declaración Jurada de no tener antecedentes penales, policías ni judiciales (Anexo N° 03)
6. Declaración Jurada de Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM (Anexo N° 04)
7. Declaración Jurada de conocimientos del Código de Ética de la Función Pública. (Anexo N° 05)

NOTA:

- Para la calificación de la hoja de vida y evaluación curricular, deberá cumplir con adjuntar los anexos señalados en los numerales: 2,3,4,5,6 y 7; en caso de no presentarlos debidamente completados y llenados, se considera al postulante **NO APTO** para las siguientes etapas del proceso de convocatoria.
- La documentación para el proceso de selección, deberá estar debidamente firmado y foliado en cada hoja, en caso de no realizarlo, se considera al postulante **NO APTO** para la siguiente etapa del proceso de convocatoria.

VIII. DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en la etapa de la entrevista personal.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.





“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

IX. BONIFICACIONES

Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje final, a los postulantes que hayan acreditado ser licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley N° 29248. Se otorgará una bonificación del 15% sobre el puntaje final, a los postulantes que hayan acreditado ser Discapacitados, de conformidad con la Ley N° 27050 modificada por la Ley N° 28164

X. DEL COMITÉ DE SELECCIÓN

El proceso de selección estará a cargo del COMITÉ DE EVALUACIÓN designado para los efectos, pudiendo la dependencia solicitante nombrar reemplazantes por ausencia o incompatibilidad legal de su titular.

Las situaciones no previstas en la presente convocatoria podrán ser resueltas por el comité de selección en el marco de los principios de racionalidad y proporcionalidad que el caso requiera.

